

Договор
социального партнерства № 1

«10» 01 2017 г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Московской области «Орехово-Зуевский техникум» ГБПОУ МО «ОЗТ», именуемое в дальнейшем «Техникум», в лице директора Лобанова Андрея Александровича, с одной стороны и ООО МЗ «Тонар», в лице заместителя Генерального директора по кадрам Кривцовой Марины Павловны, действующей на основании доверенности, с другой стороны, именуемый в дальнейшем «Социальный партнер», заключили настоящий договор в рамках программы «Социальное партнерство» о нижеследующем.

1. Предмет договора

Предметом договора является сотрудничество, направленное на обеспечение высокого качества подготовки специалистов, прохождение производственной практики студентами и трудоустройство выпускников техникума, проведение совместных мероприятий, оказание методической и практической помощи. Целью заключения настоящего договора является установление и развитие долгосрочного, эффективного и взаимовыгодного сотрудничества сторон.

2. Права и обязанности сторон

2.1 Техникум вправе:

- 2.1.1 Согласовывать с Социальным партнером тарифно-квалификационную характеристику по профессии (специальности).
- 2.1.2 Формировать тематику курсовых и дипломных работ в соответствии с проблематикой Социального партнера.
- 2.1.3 Приглашать специалистов Социального партнера к руководству дипломными проектами выпускников.
- 2.1.4 Привлекать специалистов Социального партнера к рецензированию методических пособий, методических указаний, разработанных педагогами Техникума.
- 2.1.5 Привлекать специалистов Социального партнера к участию в формировании основной профессиональной образовательной программы, разработке интегрированных учебных планов и рабочих программ профессионального цикла.
- 2.1.6 Организовывать, приглашать представителей Социального партнера и принимать участие в совместно проводимых мероприятиях.
- 2.1.7 Направлять на профессиональную стажировку преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на предприятие Социального партнера.
- 2.1.8 Направлять студентов на предприятие Социального партнера на

условиях договора о прохождении учебной, производственной и преддипломной практики.

2.1.9 Приглашать представителей Социального партнера в состав Государственных аттестационных комиссий, жюри конкурсов «Профессионального мастерства», проводимых на базе Техникума.

2.1.10 Рекомендовать молодых специалистов для трудоустройства на предприятии Социального партнера по его заявке.

2.1.11 Осуществлять мониторинг закрепления выпускников Техникума на предприятии" Социального партнера.

2.2. Техникум обязан:

2.2.1. Согласовывать совместную деятельность на основе взаимного интереса сторон.

2.2.2. Заключать договоры на целевую подготовку кадров для предприятия Социального партнера.

2.2.3. Принимать ведущих специалистов предприятия Социального партнера для обеспечения теоретической и практической подготовки студентов по профессиональному циклу.

2.2.4. Согласовывать сроки и заключать договоры о прохождении учебной, производственной, преддипломной практики студентов, стажировки мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин Техникума на предприятии Социального партнера.

2.2.5. Обеспечивать выполнение дипломных работ студентами Техникума по проблематике Социального партнера.

2.2.6. Обеспечивать качественную подготовку кадров по профильным профессиям, специальностям.

2.2.7. Систематически освещать в СМИ, сайте Техникума результативность социального партнерства.

2.3. Социальный партнер вправе:

2.3.2. Согласовывать квалификационные характеристики, формулировать свои требования к выпускникам Техникума.

2.3.3. Направлять в Техникум ведущих специалистов предприятия для обеспечения теоретической и практической подготовки студентов по профессиональному циклу.

2.3.4. Осуществлять стажировку мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин Техникума на предприятии Социального партнера по перспективным технологиям.

2.3.5. Участвовать в формировании тематики курсовых и дипломных работ в соответствии с проблематикой предприятия.

2.3.6. Информировать о возможности прохождения производственной практики студентов, стажировки мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин на предприятии Социального партнера.

2.3.7. Осуществлять рецензирование методических пособий, разработанных в Техникуме.

2.3.8. Осуществлять руководство дипломными проектами выпускников.

Техникума.

2.3.9. Направлять своих представителей в состав Государственных аттестационных комиссий, жюри конкурсов «Профессионального мастерства», проводимых на базе Техникума.

2.3.10. Имеет преимущественное право перед другими организациями, не являющимися социальными партнерами, трудоустраивать выпускников Техникума на своё предприятие.

2.3.11. Принимать участие в совместно проводимых с Техникумом мероприятиях.

2.3.12. Содействовать в проведении профориентационной работы среди молодежи.

2.4. Социальный партнер обязан:

2.4.1. Согласовывать совместную деятельность на основе взаимного интереса сторон.

2.4.2. Заключать договоры на целевую подготовку кадров для своего предприятия.

2.4.3. Создавать условия для прохождения стажировки мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин Техникума, учебной, производственной и преддипломной практики студентов.

2.4.4. Осуществлять независимую оценку качества подготовки выпускников Техникума.

2.4.5. Предоставлять информацию по мониторингу карьерного роста выпускников Техникума, трудоустроенных на предприятии Социального партнера.

2.4.6. Предоставлять заявки Техникуму на целевую подготовку специалистов среднего звена и рабочих квалификаций с учетом новых видов профессиональной деятельности и уточнением данных о потребности кадров ежегодно.

2.4.7. Предоставлять на момент заключения договора перспективную потребность в кадрах (на 5 лет).

3. Заключительные положения

3.1. Настоящий договор может быть изменен путем внесения дополнений или расторгнут по соглашению сторон с составлением протокола, который будет являться неотъемлемой частью настоящего договора.

3.2. Заключение настоящего договора не является препятствием к заключению между сторонами других форм договоров на любом этапе выполнения настоящего договора.

3.3. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до «11» декабря 2019 г.

3.4. Если за 10 дней до истечения срока настоящего договора ни одна из сторон не потребует его прекращения, договор считается пролонгированным

сроком на 3 года.

3.5. Настоящий договор составлен в двух одинаковых экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

4. Юридические адреса сторон, банковские реквизиты и подписи сторон

Техникум

Социальный партнер

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Московской области «Орехово-Зуевский техникум» (ГБПОУ МО «Орехово-Зуевский техникум») Юридический адрес: 142671 Московская область, Орехово-Зуевский район, г. Ликино-Дулево, ул. Центральная, д.2 Тел./факс 8-4964-145-962 (бухгалтерия) 8-4964-145-389 (секретариат, отдел кадров) ИНН/КПП 5073065425/503401001 ОГРН 1025007461379	Общество с ограниченной ответственностью Машиностроительный завод «Тонар» (ООО МЗ «Тонар») Юридический адрес: 142635, Московская область, Орехово-зуевский район, д. Губино, Ленинская – 1, д. 76 А Тел.: 8-4964-148-411 – отдел кадров 8-4964-148-501 – секретарь ИНН/КПП 5034016022/507301001 ОГРН 1025007458200
---	--

Директор ГБПОУ МО
«Орехово-Зуевский техникум»


Лобанов А.А.

« 10 » 01 2017 г.

Зам. Генерального директора по
кадрам ООО МЗ «Тонар»


Кривцова М.П.

2017 г.